

УТВЪРЖДАВАМ:...../п/.....

ПАВЕЛ ГУДЖЕРОВ

Кмет на община Раковски

**ПРАВИЛНИК
ЗА
ВЪТРЕШНИЯ ТРУДОВ РЕД
В ОБЩИНСКА АДМИНИСТРАЦИЯ - РАКОВСКИ**

**ГЛАВА ПЪРВА
ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ**

Чл. 1 (1) С този правилник се урежда организацията на труда в Община Раковски, според изискванията на чл.181 от Кодекса на труда, както и с особеностите на нейната дейност и действащата нормативна уредба.

(2) С този правилник се регламентират въпросите, свързани с:

1. реда за възникване, изменение и прекратяване на трудовите и служебните правоотношения;

2. правата и задълженията на работодателя;

3. правата и задълженията на служителите;

4. защитата при упражняване правото на труд;

5. работното време, почивките и отпуските;

6. служебната тайна, защита на класифицираната информация;

7. трудовата дисциплина;

8. имуществената отговорност на служителя;

9. режима на снабдяване;

10. пропускателния режим в сградата на общината;

11. условията за осъществяване на обществена дейност на територията на общината.

Чл. 2 Правилникът за вътрешния трудов ред е изработен в съответствие със:

а) Закона за държавния служител, Кодекса на труда и подзаконовите нормативни актове по тяхното прилагане; Закона за местното самоуправление местна администрация /изм. и доп. ДВ бр.38 от 18.05.2012 г./, Закона за защита на личните данни, Закона за защита на класифицираната информация и Закона за предотвратяване и разкриване конфликт на интереси.

б) длъжностните характеристики.

ГЛАВА ВТОРА

**ВЪЗНИКВАНЕ, ИЗМЕНЕНИЕ И ПРЕКРАТЯВАНЕ НА ТРУДОВИТЕ И
СЛУЖЕБНИТЕ ПРАВООТНОШЕНИЕ**

Чл. 3 Дейността на общинската администрация се осъществява от държавни служители и служители по трудово правоотношение.

Чл. 4 (1) Служителите в общинската администрация осъществяват своята дейност в съответствие със Закона за държавния служител, Кодекса на труда и подзаконовите нормативни актове към тях, Етичния кодекс за поведение на служителите, Правилника за документооборота и Инструкцията за деловодната дейност в общинска администрация и другите нормативни актове, в съответствие с характера на дейността им, Закона за защита на личните данни, Закона за защита на класифицираната информация и Закона за предотвратяване и разкриване конфликт на интереси.

(2) Всички вътрешно-нормативни правила за работа в община Раковски, освен регламентирани със закон, се утвърждават от кмета на общината.

Чл. 5 (1) При заемане на длъжност в общинската администрация, професионалният опит, служебния и трудов стаж, задължителната минимална степен на завършено образование, са съгласно Единния класификатор на длъжностите в администрацията.

(2) С длъжностните характеристики могат да се определят и допълнителните изисквания.

Чл. 6 Трудовият договор се сключва в писмена форма между служителя и кмета на общината преди постъпване на работа.

Чл. 7 Трудово правоотношение може да възникне от избор или от конкурс, проведени по реда на раздел III и IV от Кодекса на труда.

Чл. 8 (1) При сключване на трудовия договор гл. спец. „ПР, ЧР и ТРЗ” запознава работника или служителя с настоящия правилник, с длъжностната му характеристика и Етичния кодекс на поведение в Общинска администрация - Раковски.

(2) Екземпляр от длъжностната характеристика се връчва на работника или служителя срещу подпис.

Чл. 9 Трудовото правоотношение може да се изменя с писменото съгласие на страните за определено или неопределено време.

Чл. 10 Не се смята за изменение на трудовото правоотношение, когато служителят работи в структурата на общинската администрация или дейностите към нея и не се променят длъжността и размера на основната заплата .

Чл. 11 При наличие на свободни работни места по служебно правоотношение за същите се обявяват конкурси в Регистъра на чл.61, ал.1 от Закона за администрацията, в портал за търсене на работа и в сайта на общината, проведени по реда и в сроковете определени в Закона за държавния служител и Наредбата за провеждане на конкурсите за държавни служители

Чл. 12 Служебните и трудови правоотношения на служителите в общината се прекратяват по реда и на основанията, предвидени в Кодекса на труда и Закона за държавния служител.

Чл. 13 При прекратяване на служебните и трудови правоотношения, всички вписвания в трудовата и служебната книжки се извършват от гл. спец. „ПР, ЧР и ТРЗ”. Приключването на трудовия и служебен стаж се заверява от Гл. счетоводител и Кмет.

Чл. 14 (1) При прекратяване на служебните или трудовите правоотношения със служителите е необходимо същите да представят служебната карта и попълнен и подписан обходен лист показващ, че лицето няма неуредени имуществени и парични взаимоотношения с работодателя. Умишлено причинените вреди и щети се уреждат по съответния законов ред.

(2) При прекратяване на служебните или трудовите правоотношения с длъжностни лица - материално отговорни или съхраняващи служебни реквизити се съставя приемо - предавателен протокол. Установените нарушения и липси, ако има такива, се отстраняват по съответния законов ред.

(3) При прекратяване на служебните или трудовите правоотношения служителят получава срещу подпис оформена трудова и/или служебна книжка.

Раздел II
ПРАВА И ЗАДЪЛЖЕНИЯ НА РАБОТОДАТЕЛЯ

Чл. 15 Кметът има право:

1. да изисква от служителя да изпълнява своевременно, качествено, ефективно и добросъвестно трудовите си задължения;
2. да поощрява работниците и служителите за образцова работа и високи трудови постижения
3. да налага дисциплинарни наказания на служителите при нарушаване Етичния кодекс на общинския служител,
4. да налага дисциплинарни наказания, съгласно определените правила за работа на Дисциплинарния съвет, създаден на основание Закона за държавния служител.;

Чл. 16 Кметът е длъжен:

1. да пази достойнството на служителя при изпълнение на служебните му задължения;
2. да изплаща трудовите възнаграждение, съгласно Вътрешни правила за работна заплата при спазване разпоредбите на Кодекса на труда и Закона за държавния служител. Трудовите възнаграждения на служителите се изплащат по дебитни карти.
3. да осигурява служителя за всички осигурителни рискове, съгласно условията и по реда на Кодекса за социално осигуряване;
4. да предоставя на служителя необходимата писмена информация при всяко изменение на трудовото правоотношение;
5. да осигурява на служителите почивка за хранене, междудневна и седмична почивка;
6. да осигурява ползването на отпуск съгласно разпоредбите на Кодекса на труда, Закона за държавния служител, подзаконовите нормативни актове към тях
7. да осигури безопасни и здравословни условия на труд.

Чл. 17 Кметът носи имуществена отговорност по реда и в случаите, предвидени в глава X , раздел I от Кодекса на труда.

Раздел III

ПРАВА И ЗАДЪЛЖЕНИЯ НА СЛУЖИТЕЛИТЕ

Чл. 18 При изпълнение на трудовите и служебните си задължения служителите имат право:

1. да получават основно и допълнително трудово възнаграждение с постоянен характер, чийто размер е определен в индивидуалния трудов договор;
2. на работно време, почивки и отпуски с установена в Кодекса на труда, Закона за държавния служител, подзаконовите нормативни актове към тях
3. на безопасни и здравословни условия на труд;
4. да поддържат и повишават професионалната си квалификация;
5. на задължително социално и здравно осигуряване;
6. на защита срещу всички форми на дискриминация.
7. на представително облекло при ред и условия, определени от Общинския и Министерския съвет.

Чл. 19 Служителите са длъжни при изпълнение на служебните си задължения:

1. да упражняват функциите си точно, добросъвестно и безпристрастно, в съответствие със законите на страната и вътрешната нормативна уредба на общината;
2. да се ръководят от спазването и защитата правата, законните интереси и свободите на гражданите;

3. да се ръководят от принципите на законност, лоялност, честност, безпристрастност, отговорност и отчетност;

4. да изпълняват законосъобразните актове и заповеди на по-горестоящите органи;

5. да спазват стриктно установеното работното време;

6. да се явяват на работа в състояние, което им позволява да изпълняват служебните си задължения, и да не употребяват през работно време алкохол или друго упойващо вещество;

7. да спазват противопожарните изисквания и правилата за здравословни и безопасни условия на труд;

8. да пазят грижливо имуществото, което им е поверено или с което са в досег при изпълнение на служебните си задължения, както и да пестят материалите, енергията, паричните и други средства, които им се предоставят за изпълнение на задълженията им;

9. да бъдат лоялни към кмета, като не злоупотребяват с неговото доверие и да не разпространяват поверителни за него сведения, както и да пазят доброто име на администрацията;

10. да съгласуват работата си с останалите служители от звеното и да им оказват съдействие в съответствие с указанията на прекия им ръководител или ръководството на общината;

11. да уведомяват кмета за наличие на несъвместимост с изпълняваната работа, когато по време на осъществяването ѝ възникне някое от основанията за недопустимост;

12. да не участва при обсъждането, подготовката и вземането на решения когато той или свързани с него лица са заинтересовани от съответното решение или когато има със заинтересованите лица отношения, пораждащи основателни съмнения в неговата безпристрастност;

13. при възлагането на служебна задача, чието изпълнение може да доведе до конфликт между служебните му задължения и неговите частни интереси, служителят следва своевременно да уведоми прекия си ръководител;

14. в изпълнение на задълженията си да противодейства на корупционни прояви и на други неправомерни действия в общинската администрация;

15. да не допуска да бъде поставен във финансова зависимост или в друга обвързаност от външни лица или организации, както и да иска и да приема подаръци, услуги, пари, облаги или други ползи, които могат да повлияят на изпълнението на служебните му задължения, на неговите решения или да нарушават професионалния му подход по определени въпроси;

16. да не използва служебното си положение за осъществяване на свои лични или на семейството си интереси;

17. да не участва в каквито и да са сделки, които са несъвместими с неговата длъжност, функции и задължения;

18. документите, записите и данните в администрацията на община Раковски да се използват само за изпълнение на служебните му задължения при спазване на правилата за защита на информацията.

Чл. 20 Служителят не е длъжен да изпълнява неправомерна заповед, издадена по установения ред, когато тя съдържа очевидно за него правонарушение.

Чл. 21 Служителите не могат да правят изявления от името на общинската администрация без съгласието на кмета на община Раковски.

Чл. 22 Служителите носят дисциплинарна и имуществена отговорност, която се осъществява по реда на глава IX, раздел III, глава X, раздел II от Кодекса на труда и глава V, раздел II и III от Закона за държавния служител.

Раздел IV

ЗАЩИТА ПРИ УПРАЖНЯВАНЕ НА ПРАВОТО НА ТРУД

Чл. 23 Кметът осигурява еднакви условия на труд на всички работници и служители без оглед на пол, раса, народност, етническа принадлежност, човешки геном, гражданство, произход, религия, образование, убеждения, политическа принадлежност, лично или обществено положение, увреждане, възраст, сексуална ориентация, семейно положение, имуществено състояние или на всякакви други признаци .

Чл. 24 Трудът на служителите се оценява по критерии еднакъв за всички и се определя с вътрешните правила за работната заплата, или с нормативно установените условия и ред за атестиране на служителите.

Чл. 25 Когато Кметът получи оплакване от работник или служител, който се смята за подложен на тормоз на работното място (включително сексуален тормоз), незабавно извършва проверка и предприема мерки за прекратяването му, както и за осъществяване на дисциплинарна отговорност, ако тормозът е извършен от служител на общинската администрация.

Чл. 26 Кметът прилага еднакви критерии при налагане на дисциплинарни наказания.

Чл. 27 (1) При поискване кметът предоставя информация на лицето, което твърди, че са нарушени правата му по този раздел.

(2) Информацията по ал. 1 съдържа основанията и мотивите за взетото от работодателя решение.

Раздел V

РАБОТНО ВРЕМЕ, ПОЧИВКИ И ОТПУСКИ, КОМАНДИРОВКИ

Чл. 28 (1) Работното време в общината се определя в Устройствения правилник в съответствие с нормативните изисквания на Кодекса на труда и Наредбата за работното време, почивките и отпуските.

(2) Работното време на "Центъра за административно обслужване" с граждани е от 8.00 часа до 12.00 часа и от 13:00 часа до 17:00 часа.

(3) Работното време с граждани в отдел „Местни данъци и такси“ е всеки работен ден от 8.00 часа до 12.00 часа и от 13:00 часа до 17:00 часа.

Чл. 29 (1) Работното време на служителите е от 8.00 часа до 17.00 часа.

(2) Обедната почивка на служителите е от 12.00 до 13.00 часа.

(3) Контролът по спазването на работното време и неговото уплътняване по звена се осъществява от Секретаря на Общината и Директорите на съответните дирекции.

(4) Кметът на Общината може да променя посоченото работно време със заповед.

Чл. 30 Служителите имат право на седмична почивка в размер на два последователни дни - събота и неделя.

Чл. 31 При необходимост служителят е длъжен да изпълнява задълженията си и след изтичане на работното време без да се нарушава междудневната и междуседмичната почивка.

Чл. 32 Работниците и служителите имат право на непрекъсната междудневна почивка, не по-малка от 12 часа.

Чл. 33 (1) Работата в почивни и празнични дни се извършва на основание издадена заповед на кмета на общината.

Чл. 34 (1) За някои категории служители, поради особения характер на работата им може да бъде установявано задължение да дежурят или да бъдат на разположение на работодателя през определено време от денонощието.

(2) Дежурство се въвежда при необходимост от изпълнение на задачи на общината в рамките на установеното за работника и служителя работно време или извън него.

(3) Времето за дежурство, както и времето на разположение извън общината, се определя със заповед от Кмета.

(4) Мястото за разположение се уговаря между служителя и Кмета на общината.

(5) Времето, през което служителят се намира на разположение, не се включва и не се отчита като работно време и се заплаща, съгласно сключен договор между кмета на общината и служителите в съответствие с Наредбата за допълнителните и други трудови възнаграждения.

(6) Фактически извършената работа през времето на разположение се отчита и заплаща като извънреден труд.

(7) При полагане на извънреден труд по предходната алинея на работника или служителя се осигурява минималният размер на непрекъснатата междудневна и седмична почивка.

Чл. 35 Служителите ползват платен годишен отпуск съгласно ЗДС, КТ, Наредбата за служебното положение на държавните служители, Наредбата за работното време, почивките и отпуските и КТД въз основа на Заповед на Кмета на Община Раковски.

(1) При ползване на отпуски по Кодекса на труда и Закона за държавния служител се попълва заявление по образец или в свободен текст, според вида на отпуската.

(2) Гл. спец “ПР, ЧР и ТРЗ” попълва справка за полагащата се към момента отпуска.

(3) Попълненото от служителя заявление за искания отпуск – брой дни и начална дата, се съгласува от прекия ръководител и се одобрява от кмета, заместник-кметовете или секретаря на общината, като задължително се посочва служителят, който ще го замества за времето на неговото отсъствие.

(4) На основание одобреното заявление, Гл. спец “ПР, ЧР и ТРЗ” изготвя заповед, която се подписва от кмета или заместник-кметовете.

(5) При ползване на отпуск за изпълнение на граждански, обществени и други задължения, както и на платен отпуск за обучение пред Гл. спец “ПР, ЧР и ТРЗ” се предоставя документ, удостоверяващ правото на такъв вид отпуск;

Чл. 36 (1) Служители, ползващи отпуск за временна неработоспособност уведомяват незабавно или най-късно до следващия ден прекия си ръководител за срока на отсъствие.

(2) Болничните листи се представят на Гл. спец “ПР, ЧР и ТРЗ” в еднодневен срок или след изтичане срока на ползване / в зависимост от състоянието и лечението/ и се завеждат в специален регистър.

Чл. 37 Допълнителният платен годишен отпуск на служителите се определя въз основа на издадена от Кмета на Община Раковски заповед в съответствие с разпоредбите на Кодекса на труда, Закона за държавния служител, Наредбата за служебното положение на държавните служители, Наредбата за работното време, почивките и отпуските и Колективния трудов договор.

Чл. 38 (1) Командировките се извършват въз основа на предварително издадена писмена командировъчна заповед от кмета на общината, секретаря и заместник кметовете, извеждат се в деловодството и се подпечатват с печата на институцията, в което е командировано лицето.

(2) Командированият може да ползва служебен аванс за командировката.

(3) За времето на командировката се заплащат пътни, дневни и квартирни, съгласно утвърденото в командировъчната заповед и Наредбата за командировки в страната.

Чл. 39 Съобразно спецификата на работа работодателят, след консултация със

Службата по трудова медицина въвежда Физиологични режими на труд и почивка за конкретен вид труд в зависимост от вида на работата, тежестта и напрежението на труда, промените в работоспособността на работещите, състоянието на факторите на работната среда и трудовия процес и резултатите от оценката на риска за здравето на работещите.

Раздел VI

СЛУЖЕБНА ТАЙНА, ЗАЩИТА НА КЛАСИФИЦИРАНАТА ИНФОРМАЦИЯ

Чл. 40 Фактите и сведенията, представляващи служебна тайна са:

1. Всички документи, създавани и съхранявани в общинската администрация, касаещи националната сигурност на страната и изпращани до други административни структури, в това число документи до Военно окръжие, касаещи отсрочки на техника и личен състав, както и документи до Областна администрация - Пловдив, касаещи организацията, планирането и актуализацията на военновременните ресурси и планове.

2. Документи относно организацията, оборудването, поддържането и функционирането на пунктовете за управление на община Раковски, предназначени за използване на война, военно или друго извънредно положение.

3. Сведения за евентуален, нерегламентиран достъп до класифицираната информация, изпращани до прокуратурата.

4. Отчети, протоколи и сведения, отнасящи се до организацията и дейността на регистратурата за класифицирана информация, изпращани до прокуратурата.

5. Писма, списъци, протоколи и сведения, изпращани до ДКСИ-София, ТД на ДАНС-гр. Пловдив и МВР.

Чл. 41 Работниците и служителите в общината са длъжни да не разгласяват факти и сведения, станали им известни при или по повод изпълнението на служебните им задължения и представляващи служебна тайна.

Чл. 42 (1). Всички служители са задължени да попълнят декларация за опазване на служебната тайна, като носят предвидената в НК наказателна отговорност.

(2) Нарушението на предходната алинея представлява нарушение на трудовата дисциплина като на виновните лица се налагат предвидените в Кодекса на труда и Закона за държавния служител дисциплинарни наказания.

Раздел VII

ТРУДОВА ДИСЦИПЛИНА

Чл. 43 Виновното неизпълнение на трудовите задължения е нарушение на трудовата дисциплина. Нарушителят се наказва с предвидените в Кодекса на труда дисциплинарни и Закона за държавния служител наказания независимо от имуществената, административно наказателната или наказателната отговорност, ако такава отговорност се предвижда.

Чл. 44 Дисциплинарни нарушения са:

1. закъснение, преждевременно напускане на работа, неявяване на работа или неуплътняване на работното време;

2. явяване на работника или служителя на работа в състояние, което не му позволява да изпълнява възложените му задачи;

3. неизпълнение на служебните задължения, неспазване на техническите и технологичните правила;

4. неспазване на правилата за здравословни и безопасни условия на труда;

5. неспазване кръга на служебните правомощия;
 6. нарушение на задълженията спрямо гражданите по чл.20 от Закона за държавния служител;
 7. неспазване на Етичния кодекс на поведение в Общинска администрация - Раковски;
 8. увреждане на имуществото на общината и разпиляване на материали, енергия и други средства;
 9. проява на дискриминация;
 10. неизпълнение на други трудови задължения, предвидени в закони и други нормативни актове, в този правилник, в колективния трудов договор или определени при възникването на трудовото правоотношение.
11. Нарушения са и:
 12. Грубото, невъзпитано отношение спрямо гражданите и служителите;
 13. Изпълнението на административни услуги срещу заплащане, извън определената тарифа, одобрена от Общински съвет;
 14. Пренасочване на гражданите за обслужване от частни фирми и сдружения;
 15. Неспазването на сроковете за извършване на административни услуги, регламентирани в списъка на административните услуги на общината;
 16. Просрочване на отговорите на жалби и удовлетворяване на молби;

Чл. 45 При извършването на административни услуги стриктно се спазват Вътрешните правила за организация на административното обслужване в Община Раковски.

Чл. 46 В случай на налагащо се отсъствие в работно време или при необходимост от по-ранно приключване на работния ден, работникът или служителят е длъжен да предварително да уведоми прекия си ръководител и да получи неговото разрешение. При отсъствие на същия се информира следващия началник по йерархия.

Чл. 47(1) Употребата на алкохол в рамките на работното време е забранена.

(2) Работодателят или ръководителят на съответното подразделение (дирекция, отдел, сектор, звено) може временно да отстрани от работа работник, който се явява на работното си място в състояние, което не му позволява да изпълнява трудовите си задължения, употребява през работно време алкохол или друго упойващо вещество. Отстраняването е в сила, докато работникът не възстанови годността си да изпълнява възложените му трудови функции.

(2) През времето, докато трае отстраняването, работникът не получава трудово възнаграждение.

Чл. 48 Непосредствените ръководители следят за спазването на сроковете за налагане, предсрочно заличаване или заличаване на дисциплинарните наказания.

Чл. 49 Дисциплинарните нарушения на държавните служители се разглеждат по предложения на непосредствените им ръководители от Дисциплинарен съвет, по нареждане на Кмета на общината.

Чл. 50 Работникът или служителят отговаря имуществено за вреда, която е причинил на работодателя поради небрежност при или по повод изпълнението на трудовите си задължения. Размерът и редът за осъществяване на тази отговорност се определят съгласно разпоредбите на действащото трудово законодателство.

Чл. 51 За нарушение на трудовата дисциплина служителите носят дисциплинарна отговорност съгласно глава IX, раздел III от Кодекса на труда, глава V, раздел II от Закона за държавния служител и Етичния кодекс на поведение в Общинска администрация - Раковски.

Чл. 52 При определяне на дисциплинарното наказание се вземат предвид тежестта на нарушението, обстоятелствата, при които е извършено, както и поведението на служителя.

Чл. 53 Дисциплинарните наказания на служителите се налагат от Кмета по

предложение Дисциплинарния съвет.

Чл. 54 Преди налагане на дисциплинарното наказание Кметът изслушва служителя или приема писмените му обяснения, събира и оценява посочените писмени доказателства.

Чл. 55 (1) Дисциплинарното наказание се налага с мотивирана писмена заповед, в която се посочват нарушителят, описание на извършеното от него нарушение, дата и място, където е извършено, обстоятелствата при които е извършено, както и доказателствата, които го потвърждават, служебните задължения, които са били виновно нарушени, вида и размера на наказанието и правното основание за налагането му.

(2) Заповедта за дисциплинарно наказание се връчва срещу подпис на работника или служителя, като се отбелязва датата на връчването. При невъзможност заповедта да бъде връчена на работника или служителя Кметът му я изпраща с препоръчано писмо с обратна разписка.

Чл. 56 Дисциплинарните наказания се заличават с изтичането на една година от налагането им.

Чл. 57 (1) Дисциплинарните наказания, с изключение на уволнението, могат да бъдат заличени от Кмета преди изтичането на едногодишния срок, ако служителят не е извършил други нарушения на трудовата дисциплина.

(2) Зачичаването на наказанието по предходната алинея се извършва с мотивирана писмена заповед, която се връчва на служителя.

Чл. 58 (1) Кметът или непосредственият ръководител може да отстрани временно от работа служител, който се явява в състояние, което не му позволява да изпълнява трудовите си задължения, употребява през работно време алкохол или друго силно упойващо средство или има образувано срещу него дисциплинарно производство.

(2) Отстраняването продължава, докато работникът или служителят възстанови годността си да изпълнява определената му работа.

(3) През времето, докато трае отстраняването, работникът или служителят не получава трудово възнаграждение.

Раздел VIII

ИМУЩЕСТВЕНА ОТГОВОРНОСТ НА СЛУЖИТЕЛЯ

Чл. 59 (1) Служителят отговаря имуществено за вредата, която е причинил на общината по небрежност при или по повод изпълнението на трудовите си задължения в размер на вредата, но не повече от уговореното месечно трудово възнаграждение.

(2) Размерът на вредата се определя към деня на настъпването ѝ, а ако това не може да се установи - към деня на откриването ѝ.

Чл. 60 Ако вредата е причинена от няколко служители, те отговарят съобразно участието на всеки от тях в причиняването на вредата, а когато това не може да бъде установено - пропорционално на уговореното им месечно трудово възнаграждение. Сборът на дължимите от тях обезщетения не може да надвишава размера на вредата.

Чл. 61 Служител, на когото е възложено като трудово задължение да събира, съхранява, разходва или отчита парични или материални ценности, отговаря спрямо работодателя:

1. в размер на вредата, но не повече от трикратния размер на уговореното месечно трудово възнаграждение;

2. за липса - в пълен размер, заедно със законните лихви от деня на причиняването на щетата, а ако това не може да се установи - от деня на откриването на липсата.

Чл. 62 Ако служителите, които общо или на смени извършват отчетническа дейност

са поели обща отговорност за липса и не може да се установи конкретният причинител, обезщетението се разпределя между тях, съразмерно на получената брутна работна заплата за периода от време, за който е установена липсата.

Чл. 63 (1) Кметът издава писмена заповед, с която определя основанието иразмера на отговорността на работника или служителя.

(2) Заповедта се връчва на служителя срещу подпис.

Чл. 64 Ползването на транспортните средства, собственост на общината, се извършва съгласно ежедневните заявки към Секретаря на общината. Местостоянката на транспортните средства, собственост на Община Раковски е на служебния паркинг на Община Раковски.

Раздел IX

ПРОПУСКАТЕЛЕН РЕЖИМ

Чл. 65 Достъпът до сградата на общината се осъществява:

- а) за служителите - чрез ползване на персонална магнитна служебна карта;
- б) за външни лица - след вписване в регистъра на охраната.

Чл. 66 (1) Персонална служебна карта се издава на всеки служител на общината след постъпването му на работа.

(2) При прекратяване на правоотношението, съответния служител е длъжен да върне служебната карта, по начина по който я е получил.

(3) Служителят е длъжен да носи служебната си карта през целия работен ден.

Чл. 67 Изпълнението на служебни задължения след определеното работно време, в празнични и почивни дни, както и изнасяне и внасяне на машини, съоръжения и техника, свързана с дейността на общинската администрация извън определеното работно време става задължително със заповед на Кмета на Общината.

Чл. 68 Достъп до моторните превозни средства, собственост на общината, имат служителите, които по силата на длъжностната си характеристика могат да ги управляват или поддържат в изправно състояние и служители упоменати в изрична заповед на кмета на общината.

Чл. 69 Организацията на пропускателния режим в „Центъра за услуги на гражданите“ на общината се урежда със заповед на кмета.

Чл. 70 В извънработно време, в почивните или празнични дни, пропускателния режим в сградата на общината се осъществява от дежурни служители. Допускат се в сградата само служители, които имат писмено или устно съгласие от ръководител. Последният е длъжен да уведоми за това дежурният служител.

Чл. 71 Пропускателният режим се контролира от денонощна охрана, а в сградата на пл. „България“ № 1 от 17.00 часа до 07.00 часа се заключва от денонощния дежурен по Община.

Раздел X

ДОКУМЕНТООБОРОТ

Чл. 72 (1) Документите, изготвяни от служителите на общинската администрация са съгласно Инструкцията за деловодната дейност в общината.

Чл. 73 (1) Входящата и изходящата кореспонденция се обработват съгласно Инструкцията за деловодната дейност в общината.

(2) Вътрешната кореспонденция между отделните звена (молби, сигнали, жалби от служители и др.) се осъществява на хартиен носител или по електронен път чрез използване на служебна електронна поща.

Чл. 74 Документи и материали представляващи класифицирана информация се създават, получават, обработват и съхраняват в Регистратурата за класифицирана информация. Същата е сертифицирана от държавната комисия по сигурността на информацията, съгласно изискванията на Закона за защита на класифицираната информация и правилника за неговото прилагане.

Чл. 75 Достъп до Регистратурата имат само служители, получили разрешение, съгласно Закона за защита на класифицираната информация и заповед на кмета на общината.

Чл. 76 При работа с внедрени програмни продукти се спазва технологичната дисциплина за работа с всеки от тях за съхраняване на информацията при технически срывове и аварии. Задължително се следва стриктно инструкцията за експлоатация на разработчика на продукта, която включва презаписи на базите данни и други предписани с тази цел действия.

Чл. 77 Не се позволява достъпът на външни лица до компютърната техника в общината, освен от специалисти по внедряване и поддръжка на програмни продукти, контрол на висшестоящи органи и други.

Чл. 78 (1) За защита на компютърната информация от вируси и неправилен достъп или недобронамерена интервенция се ограничава до минимум достъпът до интернет.

(2) Не се позволява ползването на комуникационни продукти и сайтове, несвързани с работата на служителите.

(3) Не се допуска въвеждането на информация от външни технически носители, непроверени от специалист по информационно обслужване с програма за антивирусна защита.

Раздел XI

ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

Чл. 79 Този правилник се издава на основание разпоредбите на ЗДС, чл.181 от КТ и във връзка с Устройствения правилник на общинската администрация в Община Раковски.

Чл. 80 Всички работници и служители от Общинска администрация са длъжни да се запознаят с този правилник и да го спазват.

Чл. 81 Контрол по изпълнението на този правилник се възлага на Заместник-кметовете и на Секретаря.

Чл. 82 С отделна заповед той може да бъде изменен и допълван.

Чл. 83 За неуредените с този правилник въпроси се прилагат разпоредбите на действащото трудово законодателство и утвърдените от работодателя вътрешни актове в Община Раковски.

Чл. 84 Настоящият правилник влиза в сила от датата на заповедта на Кмета на Община Раковски, с която е утвърден и се публикува на официалния сайт на Общината. Настоящият правилник отменя този, който е утвърден на 01.09.2009 г. и може да бъде изменен и допълван по реда на неговото приемане.